



ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ = ТРУДОВІ ПРАВА І СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ НАЙМАНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Задекларована праця —

оплачувана діяльність
за трудовим договором

Незадекларована праця —

оплачувана діяльність, яка
офіційно не оформлена або
оформлена частково



Умови праці

Ви маєте безпечні та
здорові умови праці

Ризики при виконанні
роботи — на вас



Посадові обов'язки

Зафіксовані в трудовому
договорі й посадовій
інструкції

Можуть змінюватися
на розсуд роботодавця



Тривалість робочого тижня

40 годин (до 60 у критичній
інфраструктурі)

На розсуд роботодавця



Заробітна плата

Регулярна, не нижче мінімальної,
сплачені податки і єдиний
соціальний внесок

На розсуд роботодавця



Штрафи та інші утримання із зарплати

Не передбачені за дисциплінарні
порушення, лише у випадку
прямої шкоди в обмеженому
розмірі

Поширена система штрафів
за запізнення, неефективне
виконання обов'язків



Відпустки

Оплачувана щорічна відпустка,
додаткові відпустки, відпустка
по догляду за дитиною тощо

На розсуд роботодавця



Навчання й підвищення кваліфікації

Право поєднувати навчання
з роботою зі збереженням
зарплати

На розсуд роботодавця



Гарантії і компенсації

Виплати в разі хвороби,
народження дитини, нещасного
випадку, пов'язаного з роботою,
та професійного захворювання,
допомога по безробіттю, пенсія

На розсуд роботодавця